

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
_____Маркина Ю.С.

Утверждаю:
Директор МУДО «ВЭЦ»
_____Мичукова М.В.
«__»_____2025 г.

Протокол
собрания трудового коллектива
№_1_ от 04.04.2025 г.

Приказ о введении в
действие 040401 о/д от
«__»_____2025г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору**

**Муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы**

№ п/п	Текст изменения и дополнения
1.	<i>В разделе 6 «Оплата и нормирование труда»</i>
1.1.	<p>В соответствии со ст.153 ТК РФ (ред. 30.09.2025 г., вступает в силу 01.03.2025 г) дополнить пункт 6.3.10 2 абзацем следующего содержания:</p> <p>«6.3.10 День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.</p> <p>В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя."</p>
2.	<i>В разделе 3 «Трудовой договор (эффективный контракт) и обеспечение занятости»</i>
2.1.	<p>В соответствии со ст. 351 п. 8 ТК РФ (введено Федеральным законом от 09.11.2024 N 381-ФЗ) добавить пункт 3.2.13 следующего содержания:</p> <p>«3.2.13 В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня".</p>

3.	<i>В разделе 6 «Оплата и нормирование труда»</i>
	<p>Пункт 6.3.5 изложить в новой редакции:</p> <p>«6.3.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».</p>

