

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
Маркина Ю.С.
«05» марта 2024 г.

Директор МУДО «ВЭЦ»
М.В. Мичукова
«05» марта 2024 г.

**Изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы**

Приняты на собрании
трудового коллектива
« 05 » марта 2024 г
(протокол № 3)

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 54
от 13 марта 2024 г.
Ответственное лицо:
Ведущий А.А. Федоров.С.В.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»

_____ Маркина Ю.С.

« ____ » _____ 2024 г.

Директор МУДО «ВЭЦ»

_____ М.В. Мичукова

« ____ » _____ 2024 г.

**Изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы**

Приняты на собрании
трудоого коллектива
« 05 » марта 2024 г
(протокол № 3)

№ п/п	Текст изменения и дополнения
1	<i>В раздел 10 «Социальные гарантии, компенсации и льготы»:</i>
1.1	<p>В соответствии со статьей 361 ТК РФ изложить пункт 10.2.13 в следующей редакции:</p> <p>«10.2.13. Обеспечить гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. (в ред. от 12.11.2012 N 188-ФЗ) - в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. (часть вторая в ред. Федерального закона от 29.06.2015 N 201-ФЗ) - расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 ч.1 ст 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ). <ul style="list-style-type: none"> а) с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет; б) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; в) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет; в) с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье; г) воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях». <p>(в ред. от 12.11.2012 N 188-ФЗ, от 14.02.2024 N 12-ФЗ).</p>
2	<i>В раздел 6 «Оплата и нормирование труда»:</i>
2.1	<p>В соответствии со статьей 236 ТК РФ изложить пункт 6.3.5. в следующей редакции:</p> <p>«6.3.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику,</p>

работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ)