

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
Маркина Ю.С.
« 02 » 2024 г.



Директор МУДО «ВЭЦ»
М.В. Мичукова
« 02 » 2024 г.



**Изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы**

Приняты на собрании
трудового коллектива
« 02 » февраля 2024 г
(протокол № 1)

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 32
от «19» февраля 2024 г.

Ответственное лицо:
Бед. м.п. А.А. Федоров
(должность, подпись) (И.О.)

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
_____ Маркина Ю.С.
« ___ » _____ 2024 г.

Директор МУДО «ВЭЦ»
_____ М.В. Мичукова
« ___ » _____ 2024 г.

**Изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы**

Приняты на собрании
трудового коллектива
« 02 » февраля 2024 г
(протокол № 1)

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору муниципального учреждения
дополнительного образования «Волжский экологический центр»**

В соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. от 25.12.2023 г.) внести изменения в раздел 3 «Трудовой договор (эффективный контракт) и обеспечение занятости»:

Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

а) семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

б) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

в) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

г) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

д) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

е) родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».