**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Волжский экологический центр»**

наименование организации

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Номер документа	Дата составления

г. Волжск

В соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Марий Эл и ст. 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (в дальнейшем ТК РФ) – трудовой договор заключен, между сторонами:

Муниципальным учреждением дополнительного образования «Волжский экологический центр» в лице директора **Мичуковой Марины Валентиновны**, действующей на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

ФИО сотрудника

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности

_____,
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: методическая работа в учреждении согласно должностной инструкции
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу

- в _____

МУДО

«ВЭЦ»

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

_____ -
(наименование обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника

_____ (основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на

_____ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г.

7. Дата начала работы «__» _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью: имеет Диплом о высшем образовании по профилю деятельности учреждения

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий(должностей))	До 8000 руб	За совмещение профессий по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
	До 8000 руб	Увеличение объема выполненных работ, не входящих в должностные обязанности по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
	До 8000 руб	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности	1200 руб.	Руководство городским методическим объединением
	До 2000 руб	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников;

	До 5000 руб	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	
Выплаты стимулирующего характера	Наличие средств, оставшихся из ФОТ	- Аттестация и повышение квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д. - Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; проведение мастер-классов и открытых занятий, работа по авторской программе) - Участие в мероприятиях учреждения, города, республики, в том числе в виде публикаций).	По итогам месяца, квартала, полугодия, года	До 10000 руб	
		За работу с Интернет ресурсами, функционирование сайта ОУ		До 5000 руб	
		За работу с семьями риска		До 5000 руб	
		Организация получения Грантов, работ по реализации проектов, непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ		До 5000 руб	
		Организация и контроль платных образовательных услуг		До 5000 руб	
			За высокий уровень организации и проведения конференций, олимпиад, конкурсов, массовых мероприятий: Городских Республиканских, Российских, Международных Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - массовость участия обучающихся в мероприятиях МУДО «ВЭЦ»; - за подготовку участников научных конференций, олимпиад, конкурсов - участие обучающихся в просветительской деятельности, в том числе с привлечением СМИ - результативность очного/заочного участия обучающихся в конкурсах Городского уровня Республиканского уровня Всероссийского уровня и Международного уровня Команда: Городского уровня Республиканского уровня Всероссийского уровня и Международного уровня	По итогам месяца	До 5000 руб До 10000 руб До 5000 руб
			Напряженность работы (интеллектуальная, увеличение наполняемости групп) Повышение квалификации в области экологии, педагогического образования и управления Участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства Активное участие в общественной жизни За защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, за создание условий для результативной работы коллектива		До 10000 руб До 10000 руб До 10000 руб До 2000 руб До 1000 руб
					За каждого: до 300/150руб до 500/250 руб до1000/500руб за команду: до 500/250руб до1000/500 руб до2000/1000р
					До 10000 руб
					До 10000 руб

		Хозяйственные работы по улучшению материальной базы ВДЭЦ. Подготовка ОУ к приемке к новому учебному году За стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.		До 10000 руб До 10% До 20% До 30 % д/о
Премии по итогам работы		Премирование по итогам работы: за месяц, квартал, учебное полугодие, календарный год учебный год	По итогам месяца, квартала, года	До 8000 руб
		К праздникам: «День учителя», «Новый год», «23 февраля», «Международный женский день», «Международный день охраны окружающей среды»		До 8000 руб
		В связи с юбилейными датами: 50, 60, 70 лет и при достижении пенсионного возраста-летием		До 8000 руб.
Материальная помощь	Наличие средств после производства выплат, предусмотренных разделами 2-3	В связи со смертью близких родственников: мать, отец, муж, жена, дети	Не более 1 раза в год, за исключением особых случаев	До 5000 руб.
		На восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств)		До 5000 руб.
		В связи с бракосочетанием (первый раз)		До 5000 руб.
		В связи с рождением ребенка		До 5000 руб.
		В связи с нанесением значительного ущерба в результате пожара, стихийного бедствия, кражи с проникновением в жилище или иных чрезвычайных ситуациях		До 5000 руб.
		К 1 сентября сотрудникам, имеющим детей, обучающихся в ОУ на очной форме обучения		1000 руб.

Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка (15 и 30 число каждого месяца).

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором (указать конкретный режим работы каждого работника): _____

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режим работы: пятидневная рабочая неделя, выходные дни: суббота, воскресенье.

19. Работнику предоставляется ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска).

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

24. Иные условия трудового договора: _____

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель МУДО «ВЭЦ» Работник
ФИО _____

Почтовый индекс	Республика Марий Эл,
425000	г. Волжск, ул.
	Прохорова, 120 а

юридический адрес

Почтовый индекс	адрес
425000	по

адрес по

прописке
тел: 6-82-66

ИНН: 1216010229

Реквизиты организации (Работодателя)

номер телефона

КПП: 121601001

Дата рождения __.____.

Паспорт _____

Дата выдачи «__» ____ 20__ года

ПФ _____
Руководитель МУДО «ВЭЦ»
директор _____

_____ Мичукова М.В. _____
Фамилия инициалы

_____ подпись
М.П.

Номер страхового свидетельства

_____ Фамилия инициалы

_____ подпись работника

С локальными актами ознакомлен (а): _____ (_____)

« _____ » _____ 20__ г.

Экземпляр договора получил (а): _____ (_____)

« _____ » _____ 20__ г.