СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
_____ Маркина Ю.С.
«11» 01 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУДО «ВЭЦ»
_____ Мичукова М.В.
«11» 01 2019 г.

Дополнения и изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2019-2021 годы

Приняты на собрании
трудового коллектива
«11» 01 2019 г
(протокол № 3)

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер 127
от «14» января 2019 г.
Ответственное лицо

На основании уведомления о регистрации коллективного договора МУДО «Волжский экологический центр» Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» от 09.07.2019 года №738 внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции:

№ п/п	Текст изменения и дополнения
1.	В Разделе 1:
1.1	В пункте 1.5 слова «Региональным отраслевым соглашением между Марийской Республиканской организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015-2017гг.» заменить на «Региональным отраслевым соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020годы» и распространяется на всех работников МУДО «ВЭЦ».
1.2.	В пункте 1.9. слова «: оплата вышеназванных услуг составляет ежемесячно 1 % от заработной платы работника» исключить.
1.3.	В пункте 1.19 слово «преобразовании» исключить
2.	В Разделе 3:
2.1.	Пункт 3.2.9. изложить в следующей редакции: «3.2.9. обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов лиц с более высокой результативностью труда и квалификацией. При равной результативности труда и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют: работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет; работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации; работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами; семейные работники, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка, работающие в образовательных организациях; председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий;

	работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо об обучения их на бесплатной или платной основе.»
3.	В разделе 4:
3.1.	В третьем абзаце пункта 4.4. слова «За норму часов педагогической работы» заменить на: «за норму часов учебной (преподавательской) работы»
3.2.	Пункт 4.5. изложить в следующей редакции: «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.
3.3	Пункт 4.7. изложить в следующей редакции: «4.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник Учреждения может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.»

3.4	Пункт 4.17. Изложить в следующей редакции: «4.17. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлинёнными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 Приказа № 536 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время). Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы. Режим рабочего времени руководителей организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности. Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.»
4.	В разделе 5:

4.1	В пункте 5.4.1. Первую позицию изложить в следующей редакции: «-занятым на работах с вредными 2, 3, 4 степени и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ (Приложение 7). При этом продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется по результатам специальной оценки условий труда в количестве 7 календарных дней.»
4.2	Пункт 5.4.2. изложить в следующей редакции: «5.4.2. По согласованию с профкомом и на основании письменного заявления работника предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях: -для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу -1 день; -в связи с переездом на новое место жительства – 1 день; -для проводов детей в армию - 1 день; -неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 3 дня и членам профкома – 3 дня; -при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня; -работникам в случае регистрации брака детей – 1 день.» Пункт 5.4.3. изложить в следующей редакции: «5.4.3. На основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; - в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законам».
4.3	В пункте 5.4.4. слова «(приложение 8)» заменить на слова «(приложение 7)»
4.4.	В пункте 5.4.5 слова «во время перерыва» заменить на «помимо перерыва»

5	В разделе 6:
5.1.	В пункте 6.2.13. позиции 3 изложить в следующей редакции: «- при присуждении ученой степени кандидата наук со дня принятия Министерством образования и науки России решения о выдачи диплома»; -при присуждении ученой степени доктора наук – со дня со дня принятия Министерством образования и науки России решения о выдачи диплома»
5.2.	Второй пункт с номером 6.2.13 исключить
5.3.	Пункт 6.2.14. изложить в следующей редакции: «Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров) предоставляется с учетом мнения профкома в соответствии с трудовым законодательством и в том случае, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы, при этом права по заключению трудового договора принадлежит работодателю».
5.4.	Второй пункт за номером 6.3.3. изложить в следующей редакции: «6.3.4. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.»
5.5.	Пункт 6.3.4. изложить в следующей редакции «6.3.5. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении; В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.»

5.6.	Нумерацию пунктов с 6.3.5 по 6.3.12 считать с 6.3.6 по 6.3.13
6	В разделе 7:
6.1	Пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции: «7.2.2. При проведении структурных преобразований в учреждении не допускаются массовые сокращения работников, принимаются опережающие меры по трудоустройству высвобождаемых работников. Критериями массового увольнения работников в отрасли считать: увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников; сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.»
7.	В разделе 8:
7.1.	В пункте 8.1. слова «Региональным отраслевым соглашением между Марийской Республиканской организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015-2017гг.» заменить на «Региональным отраслевым соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020годы» и распространяется на всех работников МУДО «ВЭЦ».
7.2.	В пункте 8.4. слова «(Приложение 16)» заменить на «(Приложение 11).»
8.	В разделе 9:
8.1.	В пункте 9.1.1. слова «(Приложение 17)» заменить на «(Приложение 16).»
8.2.	В пункте 9.1.2. слова «(Приложение 18)» исключить
8.3.	В пункте 9.1.10 слова «(Приложение 19, 20)» заменить на «(Приложение 17, 20).»
8.4.	В Пункте 9.1.18 слова «(Приложение 21)» заменить на «(Приложение 18)»
8.5.	В Пункте 9.4.3 слова «(Приложение 22)» заменить на «(Приложение 19)»
8.6.	В пункте 9.1.12 исключить слово «(обследований)»
9.	В разделе 10:
9.1.	Пункт 10.2.8. изложить в следующей редакции: «10.2.8. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра освобождать работника от работы.

	В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), предоставлять ему по его желанию другой день отдыха. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставлять другой день отдыха. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов предоставлять работнику дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. При сдаче крови и ее компонентов сохранять за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.»
9.2.	Пункт 10.2.12. изложить в следующей редакции: «10.2.12. По соглашению сторон трудового договора устанавливать повышение выходных пособий (часть четвертая ст. 178 ТК РФ) из внебюджетных средств при их наличии»
10.	В разделе 12:
10.1.	В пункте 12.1.14. слова «Приложение 22» заменить на «Приложение 10»
11	В разделе 13:
11.1.	Пункт 13.2.9. изложить в следующей редакции: «13.2.9. Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников. В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.»
12	В разделе 14:
12.1	Пункт 14.2. изложить в следующей редакции: «14.2. По истечении срока действия стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.»
12.2	Слова «Протокол №1 от 16.05.2019г.» заменить на «Протокол №2 от 17.06.2019г.»
13	Перечень приложений к коллективному договору изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к изменениям и дополнениям к коллективному договору.

14	В Приложении №3 к коллективному договору
14.1.	Позицию 3 заменить на «-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;» Позицию 6 заменить на «- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;»
15	Приложение №7 к коллективному договору муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр» города Волжска Республики Марий Эл на 2019-2021 годы изложить в новой редакции согласно Приложению 2 к изменениям и дополнениям к коллективному договору.
16	Приложение №11 к коллективному договору муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр» города Волжска Республики Марий Эл на 2019-2021 годы изложить в новой редакции согласно Приложению 3 к изменениям и дополнениям к коллективному договору.
17	В Приложении №14 пункт 4.6. изложить в следующей редакции: «4.6. При командировках по России при финансировании из внебюджета размер суточных составляет: • до 700 рублей в сутки при поездках в Москву и Санкт-Петербург; • до 500 рублей в сутки при поездках в другие города России. • размер командировочных, финансируемых из бюджета составляет 100 рублей в сутки. В случае болезни сотрудника во время нахождения в командировке ему на общих основаниях выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к постоянному месту работы, но не свыше двух месяцев.»
18	В позиции 12 пункта 2.1. Приложения №16 слово «образовательных» заменить на «обязательных»