



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома МУДО «ВЭЦ»  
Ю.С. Маркина  
«04» \_\_\_\_\_ 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МУДО «ВЭЦ»  
М.В. Мичукова  
«04» 09 2020 г.

**Изменения  
к коллективному договору  
муниципального учреждения дополнительного  
образования «Волжский экологический центр»  
города Волжска Республики Марий эл  
на 2019-2021 годы**

Приняты на собрании  
трудового коллектива  
«04» 09 2020 г.  
(протокол № 2 )

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»  
Регистрационный номер 631  
от «21» сентября 2020 г.  
Ответственное лицо:  
Куршан. Филипова Р.Х.  
(подпись, печать) (Ф.И.О.) Р.Х.

Приложение 8 к коллективному договору  
МУДО «ВЭЦ».



**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома МУДО «ВЭЦ»  
Ю.С. Маркина  
2020 г.



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МУДО «ВЭЦ»  
М.В. Мичукова  
2020 г.

**Изменения и дополнения в**  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального**  
**поощрения и стимулирования сотрудников**  
**Муниципального учреждения дополнительного образования**  
**«Волжский экологический центр»**

Раздел II Показатели и размеры выплат изложить в следующей редакции:

**II. Показатели и размеры выплат**

	<b>Показатели</b>	<b>% от должностного оклада или в рублях</b>
<b>1.</b>	<b>Компенсационные выплаты:</b>	
1.1.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда - уборщику служебных помещений.	12% от должностного оклада
1.2.	<b>Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий(должностей))</b>	
1.2.1.	За совмещение профессий по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб
1.2.2.	Увеличение объема выполненных работ, не входящих в должностные обязанности по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб
1.2.3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб
1.3.	<b>Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности:</b>	
1.3.1.	Заведование учебным кабинетом, экологическим музеем, лабораторией	До 3000 руб.
1.3.2.	Руководство городским методическим объединением	1200 руб.
1.3.3.	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников;	До 2000 руб
1.3.4.	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися и их родителями (законными представителями) образовательной организации.	До 8000 руб
1.3.5.	Сложность работы с применением дистанционных	До 8000 руб

	технологий	
1.3.6.	Работа с электронными образовательными ресурсами в сети Интернет	До 10000 руб
1.3.7.	За работу по ведению и функционированию сайта ОУ	До 5000 руб
<b>2.</b>	<b>Показатели стимулирования педагогического персонала.</b>	
2.1.	За наличие почётного звания “Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования РМЭ», За наличие знаков отличия в сфере образования «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ»	До 2000 руб До 1500 руб До 1000 руб  До 500 руб До 500 руб До 500 руб
2.2.	Аттестация и повышение квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.	До 10000 руб
2.3.	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; проведение мастер-классов и открытых занятий, работа по авторской программе)	До 10000 руб
2.4.	Участие в мероприятиях учреждения, города, республики, в том числе в виде публикаций.	До 10000 руб
2.5.	За работу с семьями риска	До 5000 руб
2.6.	Организация получения Грантов, работ по реализации проектов, непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ	До 5000 руб
2.7.	Организация и контроль платных образовательных услуг	До 5000 руб
2.8.	За высокий уровень организации и проведения конференций, олимпиад, конкурсов, массовых мероприятий: Городских Республиканских, Российских, Международных	До 5000 руб До 10000 руб
2.9.	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - массовость участия обучающихся в мероприятиях МУДО «ВЭЦ»; - за подготовку участников научных конференций, олимпиад, конкурсов - участие обучающихся в просветительской деятельности, в том числе с привлечением СМИ	До 5000 руб
2.10.	- результативность очного/заочного участия обучающихся в конкурсах: Городского уровня Республиканского уровня Всероссийского уровня и Международного уровня.	за каждого до 300/150руб до 500/250 руб до1000/500руб  Команда до 500/250руб до1000/500 руб до2000/1000р
2.11.	Напряженность работы (интеллектуальная, увеличение наполняемости групп и др.)	До 10 000 руб
2.12.	Повышение квалификации в области экологии, педагогического образования и управления	До 10 000 руб
2.13.	Участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства	До 10000 руб

2.14.	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего учебного заведения) трудовой договор с МУДО «ВЭЦ» по педагогической специальности (должности), на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.	До 50%
2.15.	За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации	До 500 руб
2.16.	Активное участие в общественной жизни	До 2000 руб
2.17.	За защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, за создание условий для результативной работы коллектива	До 1000 руб
2.18.	Стаж педагогической работы: От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%
2.19.	Хозяйственные работы по улучшению материальной базы ВДЭЦ.	До 10 000 руб
2.20.	Подготовка ОУ к приемке к новому учебному году	До 10 000 руб
<b>3.</b>	<b>Показатели стимулирования вспомогательного и прочего персонала.</b>	
3.1.	Стимулирование за высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	5000 руб
3.2.	Интенсивность и напряженность труда -Интенсивность (качество) труда -Напряженность труда	До 5000 руб
3.3.	Активное участие в общественной жизни.	До 5000 руб
3.4.	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 5000 руб
3.5.	Стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%
<b>4.</b>	<b>Премирование.</b>	
4.1.	Премирование работников осуществляется по итогам работы:	
4.1.1	- за месяц;	До 8 000 руб
4.1.2.	- квартал;	До 8 000 руб
4.1.3	- учебное полугодие;	До 8 000 руб
4.1.4.	- календарный год;	До 10 000 руб
4.1.5.	-учебный год	До 10 000 руб
4.2.	Премирование работников к праздникам: «День Учителя», «Новый год», « 23 февраля», «Международный Женский день», Международный день охраны окружающей среды	до 8000 руб.
4.3.	В связи с юбилейными датами: 50, 60, 70 лет и при достижении пенсионного возраста	до 8000 руб.
<b>5.</b>	<b>Материальная помощь</b>	
5.1.	При наличии средств после производства выплат, предусмотренных разделами 2-3, работникам МУДО «ВЭЦ» может выделяться материальная помощь в	

	следующих случаях:	
	а) в связи со смертью близких родственников: мать, отец, муж, жена, дети.	До 5000 руб
	б) на восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств)	До 5000 руб
	в) в связи с бракосочетанием работника и его детей (первый раз).	До 5000 руб
	г) в связи с рождением ребенка.	До 5000 руб
	д) в связи с нанесением значительного ущерба в результате пожара, стихийного бедствия, кражи с проникновением в жилище и иных чрезвычайных ситуациях.	До 5000 руб
5.2.	Материальная помощь, как правило, выплачивается не более 1 раза в календарном году, за исключением особых случаев.	
5.3.	Материальная помощь в размере 1000 рублей к 1 сентября, сотрудникам, имеющим детей, обучающихся в ОУ на очной форме обучения.	
5.4.	Выплата материальной помощи осуществляется на основании:	
	а) личного заявления работника и приказа руководителя МУДО «ВЭЦ».	
	б) ходатайства профкома и приказа руководителя МУДО «ВЭЦ».	
<b>6.</b>	<b>Уменьшение или лишение выплат в связи:</b>	
6.1.	С невыполнением или снятием с работника возложенных дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества работы.	До 50 % от должностного оклада
6.2.	С окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.)	До 50% от должностного оклада
6.3.	С уменьшением продолжительности работы во вредных (опасных) условиях труда.	
6.4.	С изменением условий труда по итогам специальной оценке условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»	
	Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного года и календарного года. Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.	